



# HALTUNG

Sowohl als Führungskraft als auch als Mitglied eines Teams ist die innere Haltung zur Arbeit, zur Organisation und zu den Menschen ein wesentlicher Faktor für Ihren Erfolg. Zu dieser Haltung gehören insbesondere:



Die Kenntnis über das eigene Verhalten, die eigenen Werte und die inneren Antreiber.



Das Verständnis für Kommunikationsmuster und Motive von Menschen.



Der Wunsch und der Wille, authentisch zu handeln und Ziele konsequent zu verfolgen.

Die Kraft dieser Haltung entfaltet sich durch das entsprechende Handwerk.

# HANDWERK

Wesentliches Handwerkszeug für eine erfolgreiche Arbeit umfasst vor allem:

- > WERTSCHÄTZEND KOMMUNIZIEREN besonders in schwierigen Situationen,
- > KONGRUENTE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN auch auf Basis unvollständiger Informationen,
- > ZIELE IN AUFGABEN VERWANDELN für sich und andere,
- > VERANTWORTUNG DELEGIEREN und Ergebnisse einfordern.

Wir unterstützen Sie dabei, diese Kompetenzen weiter auszubauen



# ÜBER UNS

## Team



**Hans-Peter Wolf**  
Experte für Führung



**Marcus Haase**  
Experte für Kommunikation



**Sigrid Meuselbach**  
Expertin für Frauen und  
Männer



**Thorsten Woldenga**  
Experte für  
Konfliktmanagement



**Klaus Zerlett**  
Experte für IT-gestützte  
Trainingsmaßnahmen

# LEISTUNGEN

## Unsere Leistungen

Beratung und Begleitung  
bei Change-Projekten

[Case Study lesen](#)

Teamentwicklung

[Case Study lesen](#)

Inhouse-Trainings

[Case Study lesen](#)

Business-Coaching

[Case Study lesen](#)

Karriereentwicklung

[Case Study lesen](#)

## Unsere Kunden

**BOSS**  
H U G O B O S S

**LANXESS**  
Energizing Chemistry

  
**VICTORINOX**





# INHOUSE-TRAININGS

Entwicklung und Durchführung eines flächendeckenden Führungskräfte-Entwicklungsprogramms

## **Der Kunde**

Eine bundesweit agierende Wissenschaftsorganisation

## **Die Aufgabe**

Design einer integrierten Trainingsmaßnahme für Nachwuchs-Führungskräfte

## **Unsere Arbeit**

Konzeption eines mehrstufigen Schulungsprogramms mit Vorbereitungsphase inkl. eLearning-Module, 2x 3-tägige Präsenzphasen mit Input zum Führungsleitbild, zu Kommunikationsverhalten, Teambildung, Konfliktmanagement, konkrete Fallarbeit an Praxisbeispielen der Teilnehmenden, In-Between-Aufgaben, Peergroup-Building und Transfercoaching zur Sicherung der Nachhaltigkeit im Führungsalltag









**WOLF**  
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wolf Organisationsentwicklung GmbH  
Hans-Peter Wolf  
LQGHQVWUDVVH  
D-5067 Köln  
0221-460 235 11  
hpw@wolf-organisationsentwicklung.de  
www.wolf-organisationsentwicklung.de