

HALTUNG & HANDWERK

sind die beiden Elemente, die zu guter Arbeit führen.

Das zeigt unsere Erfahrung und das entspricht auch unserer Überzeugung:

Die Haltung, sich als Persönlichkeit voll und ganz einzubringen.

Das Handwerk, seine Ziele erfolgreich umzusetzen.

Als Organisationsentwickler, Business-Trainer und Business-Coaches stehen wir Ihnen zur Seite, wenn es darum geht

- > Wandel zu gestalten und tragfähige Lösungen zu schaffen,
- > leistungsfähige Teams zu entwickeln,
- > engagierte Führungskräfte weiter zu qualifizieren und
- > individuelle Karrierewege zu verfolgen.



WOLF
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

HALTUNG

Sowohl als Führungskraft als auch als Mitglied eines Teams ist die innere Haltung zur Arbeit, zur Organisation und zu den Menschen ein wesentlicher Faktor für Ihren Erfolg. Zu dieser Haltung gehören insbesondere:



Die Kenntnis über das eigene Verhalten, die eigenen Werte und die inneren Antreiber.



Das Verständnis für Kommunikationsmuster und Motive von Menschen.



Der Wunsch und der Wille, authentisch zu handeln und Ziele konsequent zu verfolgen.

Die Kraft dieser Haltung entfaltet sich durch das entsprechende Handwerk.

HANDWERK

Wesentliches Handwerkszeug für eine erfolgreiche Arbeit umfasst vor allem:

- > WERTSCHÄTZEND KOMMUNIZIEREN besonders in schwierigen Situationen,
- > KONGRUENTE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN auch auf Basis unvollständiger Informationen,
- > ZIELE IN AUFGABEN VERWANDELN für sich und andere,
- > VERANTWORTUNG DELEGIEREN und Ergebnisse einfordern.

Wir unterstützen Sie dabei, diese Kompetenzen weiter auszubauen

ÜBER UNS

Team



Hans-Peter Wolf
Experte für Führung



Marcus Haase
Experte für Kommunikation



Gereon Klein
Experte für Moderation



Thorsten Woldenga
Experte für Konfliktmanagement



Tobias Bertenbreiter
Experte für eLearning

LEISTUNGEN

Unsere Leistungen

Beratung und Begleitung
bei Change-Projekten

[Case Study lesen](#)

Teamentwicklung

[Case Study lesen](#)

Inhouse-Trainings

[Case Study lesen](#)

Business-Coaching

[Case Study lesen](#)

Karriereentwicklung

[Case Study lesen](#)

Unsere Kunden

BOSS
H U G O B O S S

LANXESS
Energizing Chemistry


VICTORINOX

BERATUNG UND BEGLEITUNG BEI CHANGE-PROJEKTEN

Neuausrichtung des Unternehmens in der Krise

Der Kunde

Eigentümerin eines regional agierenden Modeunternehmens

Die Aufgabe

Überprüfung von Produktportfolio, Marketing-Mix, interner Prozesse sowie Mitarbeiterstruktur. Ausarbeitung von Handlungsoptionen. Begleitung in der Umstellungsphase

Unsere Arbeit

Analyse wesentlicher Geschäftsprozesse, 360° Feedback (Kunden, Lieferanten, Führungskräfte, Mitarbeiter), Workshops zur Klärung von Vision, Markenkern und Unternehmenszielen, Ausarbeitung eines Kommunikationskonzepts nach innen und außen, Identifizierung von Qualifikationsbedarf für Mitarbeiter

TEAMENTWICKLUNG

Zusammenlegung von Entwicklerteams eines Softwareunternehmens

Der Kunde

Geschäftsführung eines stark expandierenden Softwareunternehmens (Marktführer Branchenlösung)

Die Aufgabe

Organisatorische Zusammenführung von 2 Entwicklerteams in eine neue Unit, Klärung von Rollen- und Aufgabenverteilung

Unsere Arbeit

Analyse von Best-Fit in Bezug auf Kompetenzen, Erfahrungen und Tätigkeiten, Workshops zur gemeinsamen Ausarbeitung von Zielen, Klärung von Stakeholder-Ansprüchen sowie Gestaltung Prozessen und Schnittstellen

INHOUSE-TRAININGS

Entwicklung und Durchführung eines flächendeckenden Führungskräfte-Entwicklungsprogramms

Der Kunde

Eine bundesweit agierende Wissenschaftsorganisation

Die Aufgabe

Design einer integrierten Trainingsmaßnahme für Nachwuchs-Führungskräfte

Unsere Arbeit

Konzeption eines mehrstufigen Schulungsprogramms mit Vorbereitungsphase inkl. eLearning-Module, 2x 3-tägige Präsenzphasen mit Input zum Führungsleitbild, zu Kommunikationsverhalten, Teambildung, Konfliktmanagement, konkrete Fallarbeit an Praxisbeispielen der Teilnehmenden, In-Between-Aufgaben, Peergroup-Building und Transfercoaching zur Sicherung der Nachhaltigkeit im Führungsalltag

BUSINESS-COACHING

Coaching unterliegt der Vertraulichkeit. Deshalb können wir hier lediglich allgemeine Angaben zu unseren Mandaten aufführen

Der Kunde

Personalentwicklungsabteilung eines großen Chemie-Unternehmens (Coaching-Pool)

Die Aufgabe

Berufliche Neuorientierung einer Führungskraft auf 3. Ebene begleiten

Unsere Arbeit

Business-Coaching über 6 Monate. Abgleich von internen Karrierechancen, Kompetenzprofil und persönlicher Ausrichtung

Der Kunde

Führungskraft und Mitarbeiter eines Forschungsinstituts

Die Aufgabe

Vorbereitung des Mitarbeiters auf die Übernahme von Führungsaufgaben

Unsere Arbeit

Business-Coaching über 4 Monate. Reflexion über Rollenverständnis, Vertiefung von Kommunikationskompetenzen sowie Erarbeitung eines 100-Tage-Plans





WOLF
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wolf Organisationsentwicklung GmbH
Hans-Peter Wolf
Lindenstraße 14
D-50674 Köln
0221-460 235 11
hpw@wolf-organisationsentwicklung.de
www.wolf-organisationsentwicklung.de